



รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านก้อง
อำเภอนายูง จังหวัดอุดรธานี

จัดทำโดย
สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านก้อง

คำนำ

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักรู้ให้กับหน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและคุณธรรม โดยใช้ชื่อ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity Assessment: ITA) ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity Assessment: ITA) ถือได้ว่าเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก และ มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้ยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของตน และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนร่วมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่เกิดการทุจริตและพฤติกรรมชอบบนหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและพฤติกรรมชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐)

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity Assessment: ITA) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านก้องจึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใภายในหน่วยงาน เพื่อสามารถนำฐานข้อมูลไปวิเคราะห์เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity Assessment: ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านก้องมีประสิทธิภาพในปีถัดไป

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านก้อง

**รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านก้อง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านก้อง อำเภอนายูง จังหวัดอุดรธานี ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วยประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่แนวทางการปฏิบัติของหน่วยงาน ตลอดจนข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น บัดนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านก้อง อำเภอนายูง จังหวัดอุดรธานี ได้ดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านก้อง เรียบร้อยแล้ว รายละเอียด ดังนี้

มาตรการ/กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของการดำเนินการ
๑. การกำหนดแนวทางมาตรการในการใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑. จัดทำมาตรการในการใช้/การยืมทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานเพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด ๒. ทำการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์มาตรการในการใช้หรือการยืมใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานเพื่อให้สาธารณชนได้รับทราบทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	สำนักปลัด	เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง เดือนกันยายน ๒๕๖๗	จัดทำมาตรการในการใช้/การยืมใช้ทรัพย์สินของราชการหน่วยงาน และทำการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์มาตรการในการใช้หรือการยืมใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานเพื่อให้สาธารณชนได้รับทราบทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	หน่วยงานมีแนวทางมาตรการในการใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อเสริมสร้าง
๒. จัดให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ หรือมีส่วนร่วมในกระบวนการกำกับติดตามแผนการดำเนินและแผนการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้	๑. จัดประชุมบุคลากรผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน ๒. ระดมความคิดเห็นของบุคลากรภายในหน่วยงาน เพื่อบุคลากรทุกคนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ	สำนักปลัด	เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง เดือนกันยายน ๒๕๖๗	จัดประชุมบุคลากรผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานเพื่อให้มีส่วนร่วมในการระดมความคิดเห็นในการจัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ	หน่วยงานมีแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณที่เกิดจากการมีส่วนร่วมของบุคลากรภายในหน่วยงาน ซึ่งแสดงถึงความโปร่งใสในการใช้งบประมาณของหน่วยงาน

มาตรการ/กิจกรรมที่ ดำเนินการเพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ หรือกิจกรรม	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ ของการดำเนินการ
๓. จัดทำมาตรการภายใน หน่วยงานเพื่อเสริมสร้าง จิตสำนึกให้ผู้บังคับบัญชา ของหน่วยงานใช้อำนาจ อย่างเป็นธรรม ไม่เลือก ปฏิบัติ ไม่เอื้อประโยชน์ ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือ พวกพ้อง	๑.จัดทำประมวลจริยธรรมของผู้บริหาร ท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมสภาท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมพนักงานส่วน ท้องถิ่น ๒.จัดประชุมคณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิก สภาท้องถิ่น และบุคลากรในหน่วยงาน เพื่อให้ร่วมรับทราบถึงแนวทางการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมของผู้บริหาร ท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมสภาท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมพนักงานส่วน ท้องถิ่น	สำนักปลัด	เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง เดือนกันยายน ๒๕๖๗	จัดทำประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมสภาท้องถิ่น และ ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น และทำการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ สาธารณชนได้รับทราบผ่านทางเว็บไซต์ หลักของหน่วยงาน	หน่วยงานมีประมวลจริยธรรม ผู้บริหารท้องถิ่น ประมวล จริยธรรมสภาท้องถิ่น และ ประมวลจริยธรรมพนักงาน ส่วนท้องถิ่นและมีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้สาธารณชน ได้รับทราบซึ่งแสดงถึง กระบวนการตรวจสอบการใช้ อำนาจในการดำเนินงานของ หน่วยงาน
๔. นโยบายการงดให้ หรือรับของขวัญ ของกำนัล หรือของกำนัลหรือ ประโยชน์อื่นใด (No gift Policy) ในการดำเนินงาน และ ช่วงเทศกาล สำคัญ ประจำปี ๒๕๖๗	๑. จัดทำประกาศนโยบายการ งดให้หรือรับของขวัญ ของกำนัลหรือ ประโยชน์อื่นใด (No gift Policy) ๒. ผู้รับผิดชอบผู้รับผิดชอบดำเนินการ เผยแพร่ บนเว็บไซต์หลักของ หน่วยงานนโยบายการงดให้หรือรับ ของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์ อื่นใด (No gift Policy) ในการ ดำเนินงานและช่วงเทศกาลสำคัญ ประจำปี ๒๕๖๗	สำนักปลัด	เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง เดือน กันยายน ๒๕๖๗	๑. จัดทำประกาศนโยบายการ งดให้หรือรับของขวัญ ของกำนัลหรือ ประโยชน์อื่นใด (No gift Policy) ๒. ผู้รับผิดชอบผู้รับผิดชอบดำเนินการ เผยแพร่ บนเว็บไซต์หลักของ หน่วยงานนโยบายการงดให้หรือรับ ของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์ อื่นใด (No gift Policy) ในการ ดำเนินงานและช่วงเทศกาลสำคัญ ประจำปี ๒๕๖๗	หน่วยงานมีนโยบายการงดให้ หรือรับของขวัญ ของกำนัล หรือของกำนัลหรือประโยชน์ อื่นใด (No gift Policy) ในการดำเนินงานและ ช่วงเทศกาลสำคัญ

มาตรการ/กิจกรรมที่ ดำเนินการเพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ ของการดำเนินการ
๕. จัดทำมาตรการการแก้ไข ปัญหาการทุจริตภายใน หน่วยงานที่มีสภาพบังคับ หรือบทลงโทษอย่างจริงจัง เมื่อพบว่ามีเจ้าหน้าที่ภายใน หน่วยงานกระทำความผิด	๑. จัดทำมาตรการการตรวจสอบและ กำหนดบทลงโทษเจ้าหน้าที่ภายใน หน่วยงานที่กระทำการทุจริตทั้งทางอาญา และทางวินัย ๒. จัดประชุมบุคลากรในหน่วยงานเพื่อให้ ร่วมรับทราบมาตรการกำหนดบทลงโทษ เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานที่กระทำการ ทุจริต	สำนักปลัด	เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง เดือนกันยายน ๒๕๖๗	จัดทำมาตรการการแก้ไขปัญหา การทุจริตภายในหน่วยงานที่มี สภาพบังคับหรือบทลงโทษอย่าง จริงจังและทำการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้สาธารณชนได้รับ ทราบผ่านทางเว็บไซต์หลักของ หน่วยงาน	หน่วยงานมีมาตรการการแก้ไข ปัญหาการทุจริตภายใน หน่วยงานที่มีสภาพบังคับหรือ บทลงโทษ ซึ่งแสดงถึงความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงาน